

Tarcza antykryzysowa – obszar HR

- wsparcie dla pracodawców

31 marca 2020 o godz. 20:00 Prezydent Rzeczypospolitej Polski podpisał pakiet ustaw tworzących „Tarczę antykryzysową”.

Jakie wsparcie i jakie działania dla Pracodawców przewiduje „Tarcza antykryzysowa”?

ZAKTUALIZOWANO: 09/04/2020

1 Zwolnienie z ZUS dla firm zatrudniających mniej niż 10 pracowników

W celu możliwości skorzystania ze zwolnienia płatności składek ZUS, trzeba spełnić poniższe warunki:

- ✓ Zwolnienie z płatności składek ZUS dotyczy Mikrofirm zatrudniających mniej niż 10 ubezpieczonych a także samozatrudnieni są zwolnione z opłacania składek ZUS przez okres 3 miesięcy, czyli marzec, kwiecień i maj br.
- ✓ Prowadzenie działalności pozarolniczej przed 1 lutego 2020 r. i opłacanie składek na własne ubezpieczenia albo bycie płatnikiem składek przed tą datą i zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób na 29 lutego 2020 r.
- ✓ Kiedy składki są opłacane wyłącznie na własne ubezpieczenia oraz przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek, nie może przekroczyć kwoty 15 681 zł, tj. 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto.
- ✓ Nie były wykorzystane na ten moment świadczenia z FGŚP na rzecz ochrony miejsc pracy.
- ✓ Konieczność złożenia wniosku do ZUS do 30 czerwca 2020 r..
- ✓ Konieczność złożenia dokumentów rozliczeniowych za okres marzec-maj 2020 r. do 30 czerwca 2020 r.

✓ Wniosek może być złożony:

- drogą elektroniczną przez PUE ZUS,
- przez gov.pl,
- za pośrednictwem poczty,
- osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).

2 **Możliwość zapłacenia ZUS w późniejszym terminie lub rozłożenie na raty – dotyczy wszystkich firm, niezależnie od wielkości**

- ✓ Istnieje możliwość złożenia wniosku o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek. Jeśli wniosek zostanie złożony w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, wówczas opłata prolongacyjna nie zostanie naliczona od należności za okres od 1 stycznia 2020 r.
- ✓ Ulga dotyczy składek od stycznia 2020 r. Nie można zatem wnioskować o ulgę dotyczącą składek za 2019 r.
- ✓ Wniosek zostanie złożony w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.
- ✓ Warunkiem jest przygotowanie wniosku RDU.
- ✓ Wniosek można złożyć:
 - drogą elektroniczną przez PUE ZUS,
 - za pośrednictwem poczty,
 - osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).

3 **Wyplacanie postojowego**

Przewiduje się możliwość wypłacenia świadczenia postojowego dla samozatrudnionych i zleceniobiorców w kwocie do około 2000 zł.

Obowiązki do spełnienia w celu otrzymania świadczenia postojowego:

a) brak przestoju/zawieszenia w wykonywaniu działalności gospodarczej, co najmniej 15% zmniejszenie przychodu w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku wpływu z prowadzenia działalności gospodarczej nie wyższe niż 15.681,00 zł brutto,

b) zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej po 31 stycznia 2020 r., wpływy z prowadzenia działalności gospodarczej nie wyższe niż 15.681,00 zł brutto.

Z powyższych możliwości mogą skorzystać osoby, które:

- są obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- posiadającymi prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- są obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej lub
- są cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

4 Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

W związku z zamknięciem placówek oświatowych przynajmniej do dnia 12 kwietnia 2020 r., ustawa przewiduje dla rodziców, którzy już wykorzystali zasiłek opiekuńczy wypłacenie tego świadczenia na kolejny

5 Możliwość dofinansowania do wynagrodzeń

Ustawa planuje także dofinansowanie dla Pracowników do wysokości 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Pracodawca w celu uzyskania dofinansowania musi wykazać spadek obrotów:

- nie mniej niż o 15%, obliczony na podstawie łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie po 01.01.2020 r., do łącznych obrotów z tych samych 2 miesięcy w ubiegłym roku – w skutek pojawienia się COVID 19, lub
- nie mniej niż o 25 %, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 01.01.2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

- ✔ W przypadku, kiedy zostanie obniżony wymiar czasu pracy maksymalna kwota dofinansowania na pracownika wyniesie 2 079,43 zł brutto oraz składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia 372,84 zł. Wysokość składki uzależniona jest od wysokości składki wypadkowej obowiązującej u danego pracodawcy: od 0,67% do 3,33%. Tak więc wysokość przyznanej składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia może być różna.
- ✔ Co więcej, należy pamiętać, że w ramach obliczania wysokości pomocy uwzględniany jest wymiar czasu pracy.
- ✔ Należy pamiętać, że świadczenia mogą być łączone, ale pomoc nie może być uzyskana w ramach tych samych pracowników w zakresie tych samych tytułów wypłaty na ochronę miejsc pracy.
- ✔ Wnioski o dofinansowanie są składane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, właściwym dla siedziby pracodawcy. Wniosek będzie można złożyć do WUP w formie papierowej lub elektronicznej za pomocą portalu praca.gov.pl. Złożenie wniosku jest bezpłatne.

6 Możliwość skorzystania z pożyczki obrotowej finansującej wypłatę wynagrodzeń swoim pracownikom

Istnieje też możliwość uzyskania pożyczki na podstawie weryfikacji luki płynnościowej w oparciu o wyciągi z rachunku (potwierdzające stan środków na poziomie „0 zł”) i analizy krótkiej płynności (analiza weryfikacyjna za pośrednictwem własnych zasobów lub za pośrednictwem agenta operacyjnego: PKO/Pekao/BGK).

- ✔ Korzystać z tej pomocy mogą małe i średnie firmy.
- ✔ W celu złożenia wniosku trzeba wykazać:
 - Sprawozdania finansowe za lata 2018-2019 (wraz z opinią biegłego rewidenta).
 - Informacja o zobowiązaniach finansowych bilansowych i pozabilansowych wraz z parametrami ich spłaty (ew. z uwzględnieniem przewidywanych zmian w harmonogramach spłaty wraz informacją o ustanowionych zabezpieczeniach).
 - Informacja o zatrudnieniu – liczba osób/ etatów / forma zatrudnienia – na koniec 2019, na moment składania wniosku, planowana w okresie finansowania – informacja istotna przy szacowaniu zapotrzebowania na kapitał obrotowy (kwestie pracowników/ ew. zasiłków ZUS/ płatności na rzecz działalności gospodarczych).
 - Plan wpływów i wydatków na najbliższe 12 miesięcy – przy wskazaniu przewidywanego ewentualnego ograniczenia działalności spowodowanego koronawirusem – w podziale na poszczególne kategorie wydatków (operacyjne – wynagrodzenia, składki ZUS/ paliwo, usługi obce: w tym dzierżawy/ najmy/ leasingi operacyjne/ serwis/ inne..., podatki, opłaty, pozostałe oraz finansowe: planowane spłaty leasingów finansowych i kredytów/pożyczek/ innych zobowiązań finansowych); wskazanie okresu na jaki zakładane jest ograniczenie działalności i niezbędne jest wsparcie płynności.
 - Dokumenty dotyczące proponowanych zabezpieczeń (w przypadku wyceny nieruchomości dopuszcza się przyjmowanie operatów szacunkowych nie starszych niż 24 miesiące od daty złożenia wniosku, zaś w przypadku maszyn i urządzeń dopuszcza się przyjęcie ich wartości księgowej netto wg stanu na max. 31.12.2019r. i potwierdzenie ich wartości polisą ubezpieczeniową lub ich wyceny nie starszej niż 12 miesięcy od daty złożenia wniosku).

7 Możliwość zastosowania elastycznego czasu pracy

Pracodawcy borykający się z negatywnymi efektami finansowymi spowodowanymi COVID-19 mogą skorzystać z poniższych rozwiązań:

- ✔ obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika o 20%, jednak nie więcej niż do ½ etatu (z zapewnieniem minimalnego wynagrodzenia). Dlatego też ustawa zakłada dofinansowane maksymalnie do 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, określonego na podstawie danych z Urzędu Statystycznego z poprzedniego kwartału. Dofinansowane będą również składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń. Oznacza to, że maksymalnie może zostać dofinansowane 2 452,27 zł.
- ✔ powyższe świadczenia będą obowiązywać przez okres 3 miesięcy od dnia terminu podania oświadczenia.

8 Zmiany dotyczące badań profilaktycznych

Ustawa przewiduje zawieszenie wykonywania badań:

- a. okresowych pracowników,
- b. badań lekarskich i psychologicznych kierowców,
- c. okresowych badań lekarskich i badań psychologicznych maszynistów zgodnie z ustawą o transporcie kolejowym.

Zawieszenie obowiązku nie mówi o wykonywaniu badań wstępnych i kontrolnych, ale przewiduje zrealizowanie ich w innym trybie. W sytuacji, że lekarz nie będzie dostępny w danym terminie, badania mogą być przeprowadzone przez innego lekarza, ale tracą ważność po upływie 30 dni od momentu odwołania stanu epidemii.

9 Ułatwienia dla obcokrajowców

Ustawa przewiduje wydłużenia wiz pobytowych oraz zezwoleń na pobyt czasowy dla cudzoziemców – do 30 dni od momentu odwołania stanu epidemii.

10 Przesunięcie terminu wdrożenia PPK

- ✓ Przesunięto terminy zawarcia umowy o zarządzanie PPK dla pracodawców objętych obowiązkiem tworzenia PPK - z 1 stycznia 2020 r.
- ✓ Z tego wynika, że umowa o prowadzenie PPK powinna zostać zawarta w terminie do 10 listopada 2020 r., a umowa o zarządzanie PPK do 27 października 2020 r.

Pytania?
Skontaktuj się z nami!

VGd Sp. z o.o.
ul. Chorągwi Pancernej 43
02-951 Warszawa
Poland

T.: +48 22 885 90 05
@: biuro@vgd.eu