

Tarcza antykryzysowa – obszar HR

- wsparcie dla pracodawców

31 marca 2020 o godz. 20:00 Prezydent Rzeczypospolitej Polski podpisał pakiet ustaw tworzących „Tarczę antykryzysową”. Na ten moment aktualna jest Tarcza 3.0, która wkrótce zostanie zaktualizowana do wersji 4.0.

Jakie wsparcie i jakie działania dla Pracodawców przewiduje „Tarcza antykryzysowa”?

ZAKTUALIZOWANO: 25/05/2020

1 Zwolnienie z ZUS dla firm zatrudniających mniej niż 50 pracowników

W celu możliwości skorzystania ze zwolnienia płatności składek ZUS, trzeba spełnić poniższe warunki:

- ✔ Zwolnienie z płatności składek ZUS dotyczy firm zatrudniających od 1 do 49 ubezpieczonych a także samozatrudnieni i płatnicy będący spółdzielnią socjalną są zwolnieni z opłacania składek ZUS przez okres 3 miesiące, czyli marzec, kwiecień i maj br.
- ✔ Zwolnienie z opłacania składek będzie przysługiwać:
 - przed dniem 1 lutego 2020 r. podmiotom, które na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosiły do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych,
 - w okresie od 1 lutego do 29 lutego podmiotom, które na dzień 31 marca 2020 r. zgłosiły do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych,
 - w okresie od 1 marca do 31 marca podmiotom, które na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosiły do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych.

Co więcej, przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą, płatników zatrudniających od 1 do 49 osób zwolnienie za marzec będzie można również uzyskać jeśli składka za ten miesiąc została już opłacona.

- ✔ Osoba prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą ma możliwość skorzystać ze zwolnienia ze składek za kwiecień i maj, w przypadku że jej przychody w pierwszym miesiącu zwolnienia (np. kwiecień) były wyższe niż 15.680 zł, ale jej dochód z działalności w pierwszym miesiącu zwolnienia (np. kwiecień) był niższy niż 7.000 zł,

Osoba prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą korzystająca z tzw. ulgi na start (opłaca tylko składkę zdrowotną przez pierwsze 6 miesięcy) może być zwolniona z opłacania składki zdrowotnej za kwiecień i maj, jeżeli przychód jest niższy niż 15.680 zł lub jeżeli jest wyższy, ale dochód jest niższy niż 7.000 zł.

Co więcej, w przypadku że płatnik składek zgłasza do ubezpieczenia społecznego wyłącznie pracowników młodocianych, to traktuje się go jak płatnika zgłaszającego nie więcej niż 10 ubezpieczonych (czyli całkowite zwolnienie).

- ✔ Kiedy składki są opłacane wyłącznie na własne ubezpieczenia oraz przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek, nie może przekroczyć kwoty 15 681 zł, tj. 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto.
- ✔ Nie były wykorzystane na ten moment świadczenia z FGŚP na rzecz ochrony miejsc pracy.
- ✔ Konieczność złożenia wniosku do ZUS do 30 czerwca 2020 r..
- ✔ Konieczność złożenia dokumentów rozliczeniowych za okres marzec-maj 2020 r. do 30 czerwca 2020 r.
- ✔ Wniosek może być złożony:
 - drogą elektroniczną przez PUE ZUS,
 - przez gov.pl,
 - za pośrednictwem poczty,
 - osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).

2

Możliwość zapłacenia ZUS w późniejszym terminie lub rozłożenie na raty – dotyczy wszystkich firm, niezależnie od wielkości

- ✔ Istnieje możliwość złożenia wniosku o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek. Jeśli wniosek zostanie złożony w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, wówczas opłata prolongacyjna nie zostanie naliczona od należności za okres od 1 stycznia 2020 r.
- ✔ Ulga dotyczy składek od stycznia 2020 r. Nie można zatem wnioskować o ulgę dotyczącą składek za 2019 r.

- ✓ Wniosek zostanie złożony w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.
- ✓ Warunkiem jest przygotowanie wniosku RDU.
- ✓ Wniosek można złożyć:
 - drogą elektroniczną przez PUE ZUS,
 - za pośrednictwem poczty,
 - osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).

Wyplacanie postojowego

Przewiduje się możliwość wypłacenia świadczenia postojowego dla samozatrudnionych i zleceniobiorców w kwocie do około 2000 zł.

Obowiązki do spełnienia w celu otrzymania świadczenia postojowego:

- a) brak przestoju/zawieszenia w wykonywaniu działalności gospodarczej, co najmniej 15% zmniejszenie przychodu w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku wpływy z prowadzenia działalności gospodarczej nie wyższe niż 15.681,00 zł brutto,
- b) zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej po 31 stycznia 2020 r., wpływy z prowadzenia działalności gospodarczej nie wyższe niż 15.681,00 zł brutto.

Z powyższych możliwości mogą skorzystać osoby, które:

- są obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- posiadającymi prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- są obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej lub
- są cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

- ✓ istnieje możliwość wypłacenia postojowego ponownie (ale maksymalnie trzy razy),
- ✓ istnieje możliwość wypłacenia postojowego po raz kolejny na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej,
- ✓ istnieje możliwość wypłacenia postojowego ponownie, ale nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty wcześniejszego świadczenia postojowego.

Warunkiem przyznania następnego świadczenia postojowego, będzie wykazanie, że sytuacja materialna przedsiębiorcy lub osoby wykonującej umowy cywilnoprawne nie poprawiła się.

Tarcza 3.0 wprowadza zmianę co do terminu dla przedsiębiorców, którzy ubiegają się po raz pierwszy o postojowe. Wcześniej mogli się ubiegać przedsiębiorcy, którzy rozpoczęli swoją działalność przed 1 lutym 2020 r., teraz mogą skorzystać Ci, którzy rozpoczęli swoją działalność przed 1 kwietnia 2020 r.

Pomoc dotyczy również osób, które płacą składki w ramach Małego ZUS-u plus i tzw. ulgi na start. Kwota wsparcia uzależniona jest m.in. od sposobu rozliczania podatku dochodowego i wypłacana będzie w wysokości 1300 zł lub 2080 zł.

4 Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

W związku z zamknięciem placówek oświatowych, ustawa przewiduje dla rodziców, którzy już wykorzystali zasiłek opiekuńczy wypłacenie tego świadczenia na kolejny okres. Tarcza 3.0 przedłuża możliwość korzystania z wypłacenia zasiłku opiekuńczego do dnia **14 czerwca 2020r.**

5 Możliwość dofinansowania do wynagrodzeń

Ustawa planuje także dofinansowanie dla Pracowników do wysokości 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Pracodawca w celu uzyskania dofinansowania musi wykazać spadek obrotów:

- nie mniej niż o 15%, obliczony na podstawie łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie po 01.01.2020 r., do łącznych obrotów z tych samych 2 miesięcy w ubiegłym roku – w skutek pojawienia się COVID 19, lub
- nie mniej niż o 25 %, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 01.01.2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

- ✔ W przypadku, kiedy zostanie obniżony wymiar czasu pracy maksymalna kwota dofinansowania na pracownika wyniesie 2 079,43 zł brutto oraz składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia 372,84 zł. Wysokość składki uzależniona jest od wysokości składki wypadkowej obowiązującej u danego pracodawcy: od 0,67% do 3,33%. Tak więc wysokość przyznanej składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia może być różna.
- ✔ Co więcej, należy pamiętać, że w ramach obliczania wysokości pomocy uwzględniany jest wymiar czasu pracy.
- ✔ Należy pamiętać, że świadczenia mogą być łączone, ale pomoc nie może być uzyskana w ramach tych samych pracowników w zakresie tych samych tytułów wypłaty na ochronę miejsc pracy.
- ✔ Wnioski o dofinansowanie są składane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, właściwym dla siedziby pracodawcy. Wniosek będzie można złożyć do WUP w formie papierowej lub elektronicznej za pomocą portalu praca.gov.pl. Złożenie wniosku jest bezpłatne.

6 Możliwość skorzystania z pożyczki obrotowej finansującej wypłatę wynagrodzeń swoim pracownikom

Istnieje też możliwość uzyskania pożyczki na podstawie weryfikacji luki płynnościowej w oparciu o wyciągi z rachunku (potwierdzające stan środków na poziomie „0 zł”) i analizy krótkiej płynności (analiza weryfikacyjna za pośrednictwem własnych zasobów lub za pośrednictwem agenta operacyjnego: PKO/Peka-o/BGK).

✓ Korzystać z tej pomocy mogą małe i średnie firmy.

✓ W celu złożenia wniosku trzeba wykazać:

- Sprawozdania finansowe za lata 2018-2019 (wraz z opinią biegłego rewidenta).
- Informacja o zobowiązaniach finansowych bilansowych i pozabilansowych wraz z parametrami ich spłaty (ew. z uwzględnieniem przewidywanych zmian w harmonogramach spłaty wraz informacją o ustanowionych zabezpieczeniach).
- Informacja o zatrudnieniu – liczba osób/etatów /forma zatrudnienia – na koniec 2019, na moment składania wniosku, planowana w okresie finansowania – informacja istotna przy szacowaniu zapotrzebowania na kapitał obrotowy (kwestie pracowników/ew. zasiłków ZUS/płatności na rzecz działalności gospodarczych).
- Plan wpływów i wydatków na najbliższe 12 miesięcy – przy wskazaniu przewidywanego ewentualnego ograniczenia działalności spowodowanego koronawirusem – w podziale na poszczególne kategorie wydatków (operacyjne – wynagrodzenia, składki ZUS/paliwo, usługi obce: w tym dzierżawy/najmy/leasingi operacyjne/serwis/inne..., podatki, opłaty, pozostałe oraz finansowe: planowane spłaty leasingów finansowych i kredytów/pożyczek/innych zobowiązań finansowych); wskazanie okresu na jaki zakładane jest ograniczenie działalności i niezbędne jest wsparcie płynności.
- Dokumenty dotyczące proponowanych zabezpieczeń (w przypadku wyceny nieruchomości dopuszcza się przyjmowanie operatów szacunkowych nie starszych niż 24 miesiące od daty złożenia wniosku, zaś w przypadku maszyn i urządzeń dopuszcza się przyjęcie ich wartości księgowej netto wg stanu na max. 31.12.2019r. i potwierdzenie ich wartości polisą ubezpieczeniową lub ich wyceny nie starszej niż 12 miesięcy od daty złożenia wniosku).

7

Możliwość zastosowania elastycznego czasu pracy

Pracodawcy borykający się z negatywnymi efektami finansowymi spowodowanymi COVID-19 mogą skorzystać z poniższych rozwiązań (jeśli spadek obrotów nastąpi o przynajmniej 15%):

- ✓ obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika o 20%, jednak nie więcej niż do ½ etatu (z zapewnieniem minimalnego wynagrodzenia). Dlatego też ustawa zakłada dofinansowane maksymalnie do 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, określonego na podstawie danych z Urzędu Statystycznego z poprzedniego kwartału. Dofinansowane będą również składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń. Oznacza to, że maksymalnie może zostać dofinansowane 2 452,27 zł.
- ✓ powyższe świadczenia będą obowiązywać przez okres 3 miesięcy od dnia terminu podania oświadczenia.

8 Zmiany dotyczące badań profilaktycznych

Ustawa przewiduje zawieszenie wykonywania badań:

- a. okresowych pracowników,
- b. badań lekarskich i psychologicznych kierowców,
- c. okresowych badań lekarskich i badań psychologicznych maszynistów zgodnie z ustawą o transporcie kolejowym.

Zawieszenie obowiązku nie mówi o wykonywaniu badań wstępnych i kontrolnych, ale przewiduje zrealizowanie ich w innym trybie. W sytuacji, że lekarz nie będzie dostępny w danym terminie, badania mogą być przeprowadzone przez innego lekarza, ale tracą ważność po upływie 30 dni od momentu odwołania stanu epidemii.

9 Ułatwienia dla obcokrajowców

Ustawa przewiduje wydłużenia wiz pobytowych oraz zezwoleń na pobyt czasowy dla cudzoziemców – do 30 dni od momentu odwołania stanu epidemii. **Tarcza 3.0 wnosi możliwość zmiany warunków wykonywania pracy przez obcokrajowców, którym ze względu na COVID-19 zostało obniżone wynagrodzenie lub ich członek rodziny utracił źródło dochodu. Tracza wydłuża ważności kart pobytu członka rodziny UE, dokumentów potwierdzających prawo stałego pobytu i kart stałego pobytu rodziny obywatela UE, których termin ważności upłynął w czasie trwania zagrożenia epidemicznego. Powyższe dokumenty zachowają swoją ważność przez okres 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego.**

10 Przesunięcie terminu wdrożenia PPK

- ✓ Przesunięto terminy zawarcia umowy o zarządzanie PPK dla pracodawców objętych obowiązkiem tworzenia PPK - z 1 stycznia 2020 r.
- ✓ Z tego wynika, że umowa o prowadzenie PPK powinna zostać zawarta w terminie do 10 listopada 2020 r., a umowa o zarządzanie PPK do 27 października 2020 r.

11 Odstąpienia od pobierania odsetek za nieterminowe płatności składek ZUS za okres od stycznia 2020 r.

Rozwiązanie to będzie przeznaczone dla płatników składek ZUS, którzy mają trudności w terminowym opłaceniu składek w następstwie COVID-19. Będą oni mogli skorzystać z odstąpienia od pobierania odsetek za zwłokę od składek za okres od stycznia 2020 r. Ulga ta będzie dotyczyła wszystkich płatników składek - nie ma znaczenia wielkość przedsiębiorstwa.

Odstąpienie od pobierania odsetek będzie możliwe w sytuacji, gdy:

- składki już zostały opłacone, ale po ustawowym terminie płatności i w związku z tym powstały odsetki;
- nie zostały jeszcze opłacone składek, a upłynął już ich termin płatności.

12 Pracodawca ma możliwość wysłać Pracownika na zaległy urlop

Pracodawcy wraz z nową tarczą antykryzysową 3.0 otrzymali m.in. możliwość przymusowego wysłania pracownika na zaległy urlop bez jego zgody. Ograniczona została również wysokość odprawy i odszkodowań w przypadku ustania stosunku pracy oraz rozwiązania umowy. Maksymalna wysokość wypłaconego świadczenia nie może przekroczyć 10-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę (2600 zł brutto miesięcznie). Przepisy obowiązują do 30 września.

Pytania?
Skontaktuj się z nami!

VGD Sp. z o.o.
ul. Chorałwi Pancernej 43
02-951 Warszawa
Poland

T.: +48 22 885 90 05
@: biuro@vgd.eu